



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ที่ ๑๑๗/ร.๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล  
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้มีการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรเงินรางวัลตามคะแนนผลการปฏิบัติราชการโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อให้ส่วนราชการ นำไปพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี เป็นไปด้วยความเหมาะสมเป็นธรรมตรงตามเจตนารมณ์ของการ ให้สิ่งจูงใจตามแนวทางและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้


- |     |   |                     |
|-----|---|---------------------|
| ๑.  | รองปลัดกระทรวงการคลังที่กำกับดูแลสำนักงานปลัด<br>กระทรวงการคลัง | ประธานกรรมการ       |
| ๒.  | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงการคลัง                                       | รองประธานกรรมการ    |
| ๓.  | หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี   | กรรมการ             |
| ๔.  | ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                                      | กรรมการ             |
| ๕.  | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                  | กรรมการ             |
| ๖.  | ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผล                             | กรรมการ             |
| ๗.  | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                             | กรรมการ             |
| ๘.  | ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล                             | กรรมการ             |
| ๙.  | ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง  | กรรมการ             |
| ๑๐. | ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม                             | กรรมการ             |
| ๑๑. | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย  | กรรมการ             |
| ๑๒. | ผู้อำนวยการกลุ่มสารนิเทศการคลัง                                 | กรรมการ             |
| ๑๓. | ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                      | กรรมการ             |
| ๑๔. | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                 | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้สอดคล้องกับแนวทางตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
  ๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กลุ่มงาน และพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล
  ๓. กำกับดูแลให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการในสำนัก/กลุ่มงาน และระดับบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
  ๔. พิจารณาเรื่องอุทธรณ์เกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการจัดสรรสิ่งจูงใจ ทั้งระดับสำนัก/กลุ่มงาน และระดับบุคคล
  ๕. แต่งตั้งกลุ่มบุคคลหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
  ๖. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ปลัดกระทรวงการคลังมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

  
(นายรังสรรค์ กวีวรสาสกร์)  
ปลัดกระทรวงการคลัง